

**Exclusion du statut de salarié :
absence de lien de subordination
pour le directeur général
(Tribunal de première instance
social de Casablanca, 2024)**

Identification			
Ref 30700	Jurisdiction Tribunal de première instance	Pays/Ville Maroc / Casablanca	N° de décision 5229
Date de décision 25/06/2024	N° de dossier 1216/1501/2024	Type de décision Jugement	Chambre
Abstract			
Thème Licenciement, Travail		Mots clés مذكرة جوابية, مجلس الإدارة, عقد الشغل, المدير العام, المحكمة التجارية, الطرد التعسفي, التبعية, الاختصاص النوعي, الأجير, Salarié, Mandat Social, Lien de subordination, Licenciement abusif, Directeur général, Contrat de travail, Compétence juridictionnelle	
Base légale Article(s) : 62 - Dahir n° 1-03-194 du 14 rejev 1424 (11 septembre 2003) portant promulgation de la loi n° 65-99 relative au Code du travail Article(s) : 3 - Dahir n° 1-96-124 du 14 rabii II 1417 (30 août 1996) portant promulgation de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes Article(s) : 67 - Dahir n° 1-96-124 du 14 rabii II 1417 (30 août 1996) portant promulgation de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes		Source Non publiée	

Résumé en français

La qualification de salarié suppose l'existence d'un lien de subordination juridique permanent, lequel est incompatible avec l'exercice de fonctions de direction et d'administration au sein d'une société.

Résumé en arabe

تفترض صفة الأجير وجود علاقة تبعية قانونية دائمة، وهي علاقة تتنافى مع ممارسة مهام الإدارة والتسيير داخل الشركة.

Texte intégral

التعليق:

حيث أن المحكمة، وبعد الاطلاع على أوراق الملف وسماع مرافعات الطرفين، تبين لها ما يلي:

أن المدعي يرمي إلى الحكم له بالتعويضات المستحقة له من جراء الفصل التعسفي.

أن المدعي عليها تدفع بعدم اختصاص المحكمة الابتدائية الاجتماعية نوعيا للبت في الطلب، على اعتبار أن المدعي كان يشغل منصب مدير عام منتدب بالشركة.

أن المدعي تم تعيينه في هذا المنصب بقرار مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 26/03/2024.

أن العبرة في تكييف عقد الشغل بتوفر عناصره، ومن أبرزها علاقة التبعية.

أن علاقة التبعية لا تتوفر في من يقدم بمهمة مدير عام منتدب، باعتبار أن هذا المنصب لا يسمح للشركة أن تباشر عليه سلطة الإشراف والمراقبة.

أن المدعي، بصفته مديرا عاما منتدبا، كان يملك سلطة التوجيه والإدارة داخل الشركة.

أن المدعي لا يستفيد من مقتضيات مدونة الشغل، ولا يعتبر أجيرا بالمعنى القانوني.

أن المحكمة الابتدائية الاجتماعية غير مختصة نوعيا للبت في الطلب.

لهذه الأسباب، حكمت المحكمة ابتدائيا حضوريا:

بعدم اختصاص المحكمة الابتدائية الاجتماعية نوعيا للبت في الطلب.

بإرجاء البت في الصائر.

Version française de la décision

Attendu que le défendeur soutient que le tribunal de première instance n'est pas compétent pour statuer sur la demande du demandeur, car ce dernier était directeur général de la société et non un salarié.

Attendu que le tribunal a examiné les pièces du dossier et a constaté que le demandeur avait été nommé

directeur général de la société lors de la réunion du conseil d'administration du 26/03/2024.

Attendu que le tribunal a également constaté que le demandeur avait le pouvoir de gérer la société et de prendre des décisions en son nom.

Attendu que le tribunal a conclu que le demandeur n'était pas un salarié de la société et que le tribunal de première instance n'était pas compétent pour statuer sur sa demande.

Par ces motifs, le tribunal, statuant publiquement, contradictoirement, en premier ressort, déclare le tribunal de première instance social incompétent pour statuer sur la demande.