

# **CCass,9/04/1996,559/94**

<b>Identification</b>			
<b>Ref</b> 20367	<b>Juridiction</b> Cour de cassation	<b>Pays/Ville</b> Maroc / Rabat	<b>N° de décision</b> 559/94
<b>Date de décision</b> 19960409	<b>N° de dossier</b> 8224/94	<b>Type de décision</b> Arrêt	<b>Chambre</b> Sociale
<b>Abstract</b>			
<b>Thème</b> Grève, Travail	<b>Mots clés</b> Légitimité, Grève de solidarité		
<b>Base légale</b>	<b>Source</b> Ouvrage : Arrêts de la Chambre Sociale - 50 ans   Auteur : Cour Suprême - Centre de publication et de Documentation Judiciaire   Année : 2007   Page : 76		

## Résumé en français

Si le droit de grève est constitutionnellement garanti, il appartient au juge du fond d'en vérifier le motif pour en apprécier la légitimité. La grève de solidarité n'est pas un motif légitime.

## Résumé en arabe

إن الإضراب وإن كان حقاً مشروعًا بمقتضى القانون فإن الغاية منه الدفاع عن حقوق مشروعة للعمال المضربين والقرار حين اعتبر بأن ما قام به العمال يهدف إلى تحقيق مطالب مشروعة فإنه لم يوضح ماهية هذه المطالب حتى يمكن تقييمها والبحث في مشروعيتها مما كان معه من عدم التعليل مما يعرضه للنقض.

## Texte intégral

المجلس الأعلى (الرباط) القرار رقم 559/94 بتاريخ 19960409 ملف اجتماعي عدد 8224/94 باسم جلالة الملك وبعد المداولة طبقاً للقانون؛ في شأن وسائل النقض المستدل بها الأولى والثانية مجتمعين؛ حيث يؤخذ من وثائق الملف ومن القرار المطعون فيه الصادر عن محكمة الاستئناف بالدار البيضاء، بتاريخ 26/10/1992 عدد 3374 أن المطلوب في النقض الحبيب الصالحي صدر

لفائدة حكم قضى على مشغلته شركة أفرى سبور بأن تؤدي له التعويضات المحددة فيه عن الطرد التعسفي وتوابه بعد الطعن فيه بالاستئناف صدر قرار بالتاريخ أعلاه قضى بإلغاء الحكم المستأنف فيما قضى به من تعويض عن الأقدمية والحكم بعد التصدي برفض الطلب بشأنها وبتأييده فيما عدا ذلك مع تعديله بخفض تعويض الإشعار إلى ستمائة وخمسين درهما ورفع تعويض الطرد إلى ثلاثة وعشرين ألف درهم. وحيث تعيب الطاعنة على القرار تحريف الواقع واستبعاد وثيقة وقع الإدلاء بها بصفة رسمية وعدم الارتكاز على أساس قانوني وإنعدام التعلييل وخرق حقوق الدفاع ذلك أنه اعتير بأن الإنذار الموجه من طرفها للمطلوب في النقض بتاريخ 10/01/1990 جاء لاحقا عن رسالة الطرد من العمل الموجهة بتاريخ 5/01/1990 وهذا تعليل مخالف للواقع إذ لم يسبق لها أن فصلت المطلوب عن عمله بالتاريخ الآتف الذكر وأوضحت في مقال استئنافها بأن المطلوب قد توقف عن العمل بتاريخ 1990/5/01 وأنذرته بالالتحاق بعمله بتاريخ العاشر من نفس الشهر والستة وقد أكدت في معرض الواقع بأن أجيرها قد دخل في إضراب مع مجموعة من العمال بلغ عددها ثلاثة عاملين وقع فصلهما لارتكابهما أخطاء جسيمة وعلى إثر اجتماع بمقر بلدية المحمدية حضره خليفة العامل ومدير الشركة ومندوبي العمال ومفتش الشغل بتاريخ 9/01/1990 وافتقت على أن يستأنف المضربون عملهم باستثناء الشخصين المطروبين والقرار لم يناقش هذا المحضر واعتبر أن الإضراب حق مشروع في حين لم يوضح القرار نوع هذه المطالب المشروعة ويعنى أن الإضراب التضامني يتسم بعدم المشروعية. وحيث ثبت صدق ما عاشه الوسيستان على القرار ذلك أن الطاعنة أثارت وبشكل صحيح بأنه وقع اجتماع بتاريخ 9/01/1990 حضره ممثل السلطة المحلية ومديرها ومندوب العمال ومفتش الشغل وثم الاتفاق على أن يستأنف العمال المضربون عملهم باستثناء العمال المطروبين وأدلت بمحضر هذا الاجتماع غير أن القرار لم يتناوله بالمناقشة مما يعد خرقا لحقوق الدفاع. ومن جهة ثانية فإن كان حقا مشروعا بمقتضى القانون فإن الغاية منه الدفاع عن حقوق مشروعية للعمال المضربين والقرار حين اعتير بأن ما قام به العمال يهدف إلى تحقيق مطالب مشروعة فإنه لم يوضح ماهية هذه المطالب حتى يمكن تقييمها والبحث في مشروعيتها مما كان معه من عدم التعلييل مما يعرضه للنقض. وحيث إن حسن سير العدالة ومصلحة الطرفين يقتضيان إحالة القضية على نفس المحكمة. لهذه الأسباب قضى المجلس الأعلى بنقض القرار الصادر عن محكمة الاستئناف بالدار البيضاء بتاريخ 92.10.26 وبإحالة القضية على نفس المحكمة لتبت فيها طبق القانون بهيأة أخرى وعلى المطلوب في النقض بالصائر كما قرر إثبات هذا في سجلات المحكمة المصدرة للقرار إثره أو بهامشه. وبه صدر القرار وتلي بالجلسة العلنية المنعقدة بالتاريخ المذكور أعلاه بقاعة الجلسات العادية بالمجلس الأعلى بالرباط وكانت الهيئة الحاكمة متركبة من : الأطراف الهيئة الحاكمة السيد عبد الوهاب اعبابو رئيس الغرفة والمستشارين السادة : الحبيب بلقصير مقررا - وابراهيم بولحيان ، والحوالي محمد والأدريسي يوسف وبمحضر المحامي العام السيد أجزول عبد اللطيف ويساعده كاتبة الضبط السيدة طيب مليكة.