

# **CCass,20/09/2000,806**

Identification			
<b>Ref</b> 20525	<b>Jurisdiction</b> Cour de cassation	<b>Pays/Ville</b> Maroc / Rabat	<b>N° de décision</b> 806
<b>Date de décision</b> 20000920	<b>N° de dossier</b> 322/2000	<b>Type de décision</b> Arrêt	<b>Chambre</b> Sociale
Abstract			
<b>Thème</b> Obligations du salarié, Travail	<b>Mots clés</b> Suppression de poste, Refus, Réaffectation du salarié, Pouvoir d'organisation, Modification des équipements, Faute grave, Employeur		
<b>Base légale</b>	<b>Source</b> Revue : Bulletin d'information de la Cour Suprême النشرة الإخبارية للمجلس الأعلى   Année : 2003   Page : 20		

## Résumé en français

La restructuration de l'établissement par l'employeur, en modifiant les bâtiments et l'équipement, et en introduisant l'informatique pour améliorer la productivité relève de son pouvoir de gestion et ne modifie en rien les contrats déjà signés avec les employés. L'employé dont les avantages ont été maintenus et le salaire augmenté qui a bénéficié d'une formation sur ordinateur prise en charge par son employeur, ne peut refuser la fonction proposée après la suppression du service auquel il était affecté.

## Texte intégral

المجلس الأعلى الغرفة الاجتماعية قرار عدد 806 صدر بتاريخ 2000/09/20 ملف عدد 322/00 عقد العمل - تغيير مهام الأجير- المس بعقد العمل- لا. هيكله المشغل لمؤسسته بتغيير المنشآت و إدخال المعلومات, يعد من صميم اختصاصه, و من شأنه الرفع من مردودية مؤسسته, و لا يغير شيئاً بعقود العمل المبرمة مع الإجراء. و أن الأجيرة التي لم يقع المس باجرتها, و جميع امتيازاته, بل تم رفع أجرتها, و خضعت لفترة تكوين على الحاسوب على نفقة مشغلها. ليس من حقها ان ترفض الوظيفة المعروضة عليها, بعد أن تم حذف المصلحة التي كانت تشتغل بها. السيد عبد الوهاب اعبابو ر.غ- السيد الحبيب بلقشير م.م- السيدة خديجة.