

CCass, 15/04/2009, 426

Identification			
Ref 20780	Juridiction Cour de cassation	Pays/Ville Maroc / Rabat	N° de décision 426
Date de décision 20090415	N° de dossier 822/5/1/2008	Type de décision Arrêt	Chambre Sociale
Abstract			
Thème Rupture du contrat de travail, Travail		Mots clés Représentant syndical, Licenciement, Délégué du personnel, Décision de licenciement notifiée	
Base légale Article(s) : 62 - Dahir n° 1-03-194 du 14 rejev 1424 (11 septembre 2003) portant promulgation de la loi n° 65-99 relative au Code du travail		Source Revue : Rapport Annuel de la Cour Suprême التقرير السنوي للمجلس الأعلى Année : 2009 Page : 140	

Résumé en français

Avant le licenciement du salarié, il doit être entendu en présence du délégué du personnel ou d'un représentant syndical que le salarié choisit lui même. La décision de licenciement est remise au salarié en mains propres ou par lettre recommandée avec accusé de réception conformément aux prescriptions de l'Art.62 et suivant du code de travail. L'inobservation de la procédure de licenciement équivaut à un licenciement abusif ouvrant droit au versement d'indemnités.

Texte intégral

المجلس الأعلى الغرفة الاجتماعية
قرار عدد426 صدر بتاريخ 2009/04/15
ملف عدد 822/5/1/2008
خطأ جسيم-مسطرة الطرد-المادة 62 وما بعدها من مدونة الشغل.
لتطبيق مسطرة الطرد من العمل لابد من الاستماع للأجير بمحضر ممثل نقابي أو مندوب للعمال يختاره الأجير بنفسه و أن يسلم قرار الطرد من العمل إليه يدا بيد أو يبلغ عن طريق البريد المضمون طبقا للمادة 62 و ما بعدها من مدونة الشغل و عدم تطبيق هذه

المسطرة يجعل الإجراء المتخذ في حق الأجير مشوباً بطابع التعسف و يستحق معه التعويضات المحكوم بها.