CCass,15/04/2009,426

Identification			
Ref 20780	**Juridiction** Cour de cassation	**Pays/Ville** Maroc / Rabat	**N° de décision** 426
Date de décision 20090415	**N° de dossier** 822/5/1/2008	**Type de décision** Arrêt	**Chambre** Sociale

Abstract	
Thème Rupture du contrat de travail, Travail	**Mots clés** Représentant syndical, Licenciement, Délégué du personnel, Décision de licenciement notifiée
Base légale Article(s) : 62 - Dahir n° 1-03-194 du 11 septembre 2003 portant promulgation de la loi n° 65-99 relative au Code du travail	**Source** Revue : Rapport Annuel de la Cour Suprême التقرير السنوي للمجلس الأعلى | Année : 2009 | Page : 140

Résumé en français

Avant le licenciement du salarié, il doit être entendu en présence du délégué du personnel ou d'un representant syndical que le salarié choisit lui même. La décision de licenciement est remise au salarié en mains propres ou par lettre recommandée avec accusé de réception conformément aux prescriptions de l'Art.62 et suivant du code de travail. L'inobservation de la procédure de licenciement équivaut à un licenciement abusif ouvrant droit au versement d'indemnités.

Texte intégral

المجلس الأعلى الغرفة الاجتماعية قرار عدد426 صدر بتاريخ 2009/04/15 ملف عدد 822/5/1/2008 خطأ جسيم-مسطرة الطرد- المادة 62و ما بعدها من مدونة الشغل. لتطبيق مسطرة الطرد من العمل لابد من الاستماع للأجير بمحضر ممثل نقابي أو مندوب للعمال يختاره الأجير بنفسه و أن يسلم قرار الطرد من العمل إليه يدا بيد أو يبلغ عن طريق البريد المضمون طبقا للمادة 62 و ما بعدها من مدونة الشغل و عدم تطبيق هذه المسطرة يجعل الإجراء المتخذ في حق الأجير مشوبا بطابع التعسف و يستحق معه التعويضات المحكوم بها.