

**CCass,03/12/2008,1034**

<b>Identification</b>			
<b>Ref</b> 18898	<b>Juridiction</b> Cour de cassation	<b>Pays/Ville</b> Maroc / Rabat	<b>N° de décision</b> 1034
<b>Date de décision</b> 20081203	<b>N° de dossier</b> 867/4/1/2008	<b>Type de décision</b> Arrêt	<b>Chambre</b>
<b>Abstract</b>			
<b>Thème</b> Tribunaux Administratifs, Administratif		<b>Mots clés</b> Tribunaux administratifs, Soumission au droit privé, Révocation, Etablissement public, Contrat de travail, Compétence juridictionnelle	
<b>Base légale</b> Article(s) : 8 - Loi n° 41-90 instituant des tribunaux administratifs		<b>Source</b> Revue : Bulletin d'information de la Cour Suprême النشرة الإخبارية للمجلس الأعلى	

## Résumé en français

Le salarié lié par une relation de travail soumise au droit privé qui fait l'objet d'une décision de révocation, doit, en cas de contestation, soumettre le litige au tribunal administratif.

## Résumé en arabe

المدعي الذي يرتبط بعلاقة شغل نظامية بالمشغل، و يتم فصله عن العمل بقرار من الجهة المشغلة، تكون الدعوى المتعلقة بوضعيته الفردية تدرج ضمن اختصاص المحاكم الإدارية.

## Texte intégral

قرار عدد 1034 - 3 دجنبر 2008 - ملف عدد 867/4/1/2008 - اختصاص نوعي - الوضعية الفردية - القانون الواجب التطبيق. المدعي الذي يرتبط بعلاقة شغل نظامية بالمشغل، و يتم فصله عن العمل بقرار من الجهة المشغلة، تكون الدعوى المتعلقة بوضعيته الفردية تدرج ضمن اختصاص المحاكم الإدارية بالمادة 8 من القانون المحدث لها، و لا يغير من طبيعتها خضوعها لقانون الخاص باعتباره القانون الواجب التطبيق، و بذلك يكون القرار المطعون فيه الذي قضى بإلغاء الحكم المستأنف و التصريح باختصاص القضاء

الإداري نوعيا و إرجاع الملف إلى المحكمة التي أصدرته قد طبق القانون تطبيقا سليما. إلغاء