

**Calcul de l'ancienneté pour  
l'indemnité de licenciement :  
toute année entamée est  
comptabilisée comme une année  
entière (Cass. soc. 2017)**

| Identification   |   |   |                              |
|--|---|---|------------------------------|
| <b>Ref</b><br>21709  | <b>Juridiction</b><br>Cour de cassation | <b>Pays/Ville</b><br>Maroc / Rabat  | <b>N° de décision</b><br>340 |
| <b>Date de décision</b><br>28/03/2017  | <b>N° de dossier</b><br>138/5/1/17      | <b>Type de décision</b><br>Arrêt  | <b>Chambre</b><br>Sociale    |
| Abstract   |   |   |                              |
| <b>Thème</b><br>Indemnité d'ancienneté, Travail  |   | <b>Mots clés</b><br>Mode de calcul, Licenciement, Indemnité de licenciement                 |                              |
| <b>Base légale</b><br>Article(s) : 53 - Dahir n° 1-03-194 du 11 septembre 2003 portant promulgation de la loi n° 65-99 relative au Code du travail |   | <b>Source</b><br>Autre : Bulletin des Arrêts de la Cour de Cassation - Chambre Sociale N°37 |                              |

## Résumé en français

Est bien fondé l'arrêt qui a calculé l'indemnité de licenciement sur le fondement de l'article 53 du code du travail en considérant que la portion d'année vaut année entière.

## Résumé en arabe

إن المحكمة لما احتسبت التعويض عن الفصل بما يوافق مقتضيات المادة 53 من مدونة الشغل ، استنادا إلى كون مدة الشغل استمرت باعتبار الجزء من السنة ، يكون قرارها مغللا تعليلا سليما.

## Texte intégral

## في شأن الوسيلة الفريدة للطعن بالنقض:

تعيب الطالبة على القرار المطعون فيه نقصان التعليل الموازي لاتعدامه وبخرق القانون وخصوصا المادتين 53 و 251 من مدونة الشغل حيث ينصان على أن مبلغ التعويض عن الفصل يعادل السنة أو جزء من السنة من الشغل الفعلي ، وألها عملت لدى المطلوب من 2014/10/1 إلى 2016/1/5 وبالتالي فإن أقدميتها تحتسب على أساس ثلاث سنوات ، وأن تعليل المحكمة الذي جاء فيه أن التعويض يحتسب على أساس سنتين جاء مخالفا للقانون مما يعرض القرار للنقض.

لكن ، حيث إنه وخلافا لما أثارته الطالبة فإن المحكمة احتسبت التعويض عن الفصل.مما يوافق مقتضيات المادة 53 من مدونة الشغل ، فمدة الشغل استمرت من 2014/10/1 إلى 2016/1/5 أي سنتين من الشغل باعتبار الجزء من سنة 2016 ويكون القرار معللا تعليلا سليما والوسيلة على غير أساس.

## لهذه الأسباب

قضت محكمة النقض برفض الطلب.